



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "COLUCCIO – FILOCAMO"
Via Trastevere n.41 – Tel. 0964/84201 – C.F. 81001470806 - C.M. RCIC854005 - CODICE UNIVOCO: UF4RLZ
email :rcic854005@istruzione.itpec: rcic854005@pec.istruzione.it
sito web: www.comprensivoroccellaionica.edu.it
C.A.P. 89047 Roccella Jonica (Rc)

Circ. n. 114

**A tutto il personale dell'IC "Coluccio Filocamo di Roccella Ionica.
Alle famiglie degli alunni
Sede
Atti
Al sito WEB**

Oggetto: Sciopero Generale indetto da Slai Cobas con adesione di USI-CIT Unione Sindacale Italiana e USI Educazione, CUB – Confederazione Unitaria di Base, SISA – Sindacato Indipendente scuola e ambiente, USB – Unione sindacale di base con adesione dell'USB PI, ADL Cobas – Associazione diritti lavoratori, per l'intera giornata di mercoledì 8 MARZO 2023 per tutto il personale docente e Ata, di ruolo e precario.

In riferimento allo sciopero indetto dai sindacati indicati in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle nome di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

a) Data, Durata dello Sciopero e Personale Interessato

lo sciopero si svolgerà per l'intera giornata del 8 marzo 2023 e interesserà tutto il personale, docente e A.T.A., in servizio nell'istituto;

b) Motivazioni

le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti:

Per SLAI COBAS-USI-USI/CIT:

- Peggioramento della condizione generale di vita della donna, a partire dalla condizione di lavoro ma anche in ambito sociale, familiare, culturale, condizione di lavoro/non lavoro, salute, sicurezza, salario/non salario, peso del lavoro di cura per la mancanza di servizi pubblici e gratuiti e gravi tagli alle risorse per la scuola pubblica, sanità pubblica, condizione di tragica violenza sulle donne/femminicidi, attacco al diritto di libera scelta in tema di maternità e /o aborto;

Per CUB:

- Per la tutela e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori; per il rinnovo della moratoria sui licenziamenti; per la salvaguardia dei diritti nel lavoro agile; per un Welfare pubblico e universale;

- per una pensione dignitosa a 60 anni di età; per il diritto al lavoro, a salari e carriere senza discriminazioni, soprattutto per le donne; contro le politiche di austerità; contro la forma di controllo classista; contro la precarietà lavorativa e sociale;

Per USB-USB PI:

- Contro la violenza maschile sulle donne e la violenza di genere contro le persone; contro ogni discriminazione, molestia e ricatto sessuale nei luoghi di lavoro; contro la divisione sessuale del lavoro e il razzismo; contro la precarietà, lo sfruttamento, la disparità salariale, i part time involontarie e i licenziamenti; contro lo smantellamento e la privatizzazione dello stato sociale;
- contro l'assoggettamento delle istituzioni scolastiche agli interessi delle aziende private e il PCTO;
- contro autonomia differenziata e le disparità territoriali; in difesa del reddito di cittadinanza; diritto ai servizi pubblici gratuiti, al reddito, al salario minimo per legge, riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, alla casa, al lavoro, all'educazione scolastica, alla sanità e ai trasporti pubblici; per gli aumenti salariali che garantiscano il potere d'acquisto; tutela alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro; difesa della legge 194 e del diritto all'autodeterminazione; per la difesa al diritto di sciopero;

Per SISA:

- Abolizione concorso dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato ope legis, immediata creazione del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione, recupero inflazione manifestatasi nel Governo Draghi e aumenti degli stipendi almeno del 20%, introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall'a.s. 23/24 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici; contro ogni violenza e discriminazione, per un'apiana parità di genere;

Per ADL COBAS:

- Contro femminicidi e ogni forma di discriminazione, violenza dei tribunali, violenza della scuola del merito e dell'umiliazione, violenza di razzismo, violenza di tutte le guerre, la crisi climatica, contro l'abilismo che discrimina le persone con disabilità, per l'internalizzazione di tutti i servizi educativi e alla persona, per il finanziamento dei centri antiviolenza laici e femministi, per un reddito di autodeterminazione, per revisione età pensionistica, redistribuzione carichi lavoro, sanità pubblica accessibile, aborto libero sicuro e gratuito, per affermare diversi modi di fare ed essere famiglia, in solidarietà alle donne curde, afgane e iraniane

c) Rappresentatività a Livello Nazionale

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è la seguente:

- **SLAI COBAS 0,00%**
- **USI 0,00%**
- **USI-CIT 0,00%**
- **CUB 0,00%**
- **USB 0,00%**
- **USB PI 0,77%**
- **SISA 0,00%**
- **ADL COBAS 0,00%**

d) Voti ottenuti nell'ultima elezione R.S.U.

Sigla Sindacale Voti ottenuti	Voti ottenuti
SLAI COBAS	non ha presentato liste
USI	non ha presentato liste
USI-CIT	non ha presentato liste
CUB	non ha presentato liste
USB	non ha presentato liste
USB PI	7
SISA	non ha presentato liste
ADL COBAS	non ha presentato liste

e) Percentuali di adesione registrate ai precedenti scioperi

I precedenti scioperi indetti dalla/e organizzazione/i sindacale/i in oggetto nel corso del corrente a.s. e dell'a.s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:

Sigla Sindacale	Anno Scolastico	Data	Tipo di sciopero	Solo	Con altre sigle sindacali	% adesione nazionale	% adesione nella scuola
SLAI COBAS USI USI-CIT	2021-2022	11/10/2021	Intera giornata	-	X	1,30	0
	2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	X	0,64	0
	2021-2022	20/05/2022	Intera giornata	-	X	0,67	0
CUB	2021-2022	20/05/2022	Intera giornata	-	X	0,67	0
	2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	X	0,64	0
	2022-2023	02/12/2022	Intera giornata	-	X	1,06	0
USB USB PI	2021-2022	11/10/2021	Intera giornata	-	X	1,30	0
	2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	X	0,64	0
	2022-2023	02/12/2022	Intera giornata	-	X	1,06	0
	2022-2023	10/02/2023	Intera giornata	-	X	1,12	0
SISA	2021-2022	10/12/2021	Intera giornata	-	X	6,76	0
	2021-2022	25/03/2022	Intera giornata	-	X	1,29	0
	2021-2022	30/05/2022	Intera giornata	-	X	17,61	0
	2022-2023	23/09/2022	Intera giornata	-	X	0,64	0
	2022-2023	18/11/2022	Intera giornata	X	-	0,58	0
ADL COBAS	2021-2022	11/10/2021	Intera giornata	-	X	1,30	0
	2021-2022	20/05/2022	Intera giornata	-	X	0,67	0

f) Prestazioni Indispensabili da Garantire

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica: non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità. Si informano pertanto i genitori che la mattina dello sciopero sarà consentita l'attività didattica solo se potrà essere assicurata la presenza in servizio dei docenti, anche attraverso la riorganizzazione dell'orario scolastico che potrà subire riduzioni.

Al fine di prendere le opportune decisioni in merito all'organizzazione del servizio e per poter procedere alla necessaria informazione all'utenza, si chiede al personale in indirizzo di rendere comunicazione volontaria circa l'adesione allo sciopero apponendo comunque la firma per presa visione sulla circolare. Si precisa, che tale comunicazione dovrà pervenire alla scuola entro e non oltre le ore 12.00 del 06 marzo 2023.

Il Dirigente Scolastico Reggente

Dott.ssa Rosita Fiorenza

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 c.2 del D.Lgs. n.39/1993